

DELEGASI, Kunci Bisnis Berkembang dan Membesar

Oleh Adi Sumaryadi



Ada seorang yang sangat pandai dalam memulai bisnis, pandai mengelola keuangan, pandai marketing bahkan ia pandai produksi, tapi lebih dari 10 tahun berjalan, bisnisnya segitu saja, bahkan terlihat mudah letih, ternyata kesalahannya hanya satu, tak ada delegasi.

Ada seorang yang sangat pandai dalam memulai bisnis, pandai mengelola keuangan, pandai marketing bahkan ia pandai produksi, tapi lebih dari 10 tahun berjalan, bisnisnya segitu saja, bahkan terlihat mudah letih, ternyata kesalahannya hanya satu, tak ada delegasi.

Dalam bisnis era modern, walaupun sebenarnya sejak lama bahwa bisnis yang berkembang adalah buah dari percaya dari seorang founder kepada timnya. Prinsip ini tidak hanya dalam bisnis saja sebenarnya, lebih luas dalam organisasi.

Islam hadir di Indonesia, hadir di mesir dan eropa adalah buah dan kesuksesan delegasi, bagaimana khalifah saat itu mengirim panglima terbaik, ulama terbaik untuk mendakwahkan islam. Bukankah Khalifah Umar bisa melakukannya sendiri? bisa, tapi ada yang lebih luas yang harus dipikirkan.

Pebisnis memang pengambil tantangan sejati, mendelegasikan sesuatu bukan tanpa resiko, tentu

jawabannya akan ada dua, delegasinya berhasil dan bisnis tumbuh berkembang, atau delegasinya gagal dan bisnis hancur lebur. Insting, kemampuan memilih, pengalaman serta kejelian untuk memilih tim yang delegasikan adalah kuncinya.

Coba lihat gambar yang ada dalam postingan ini yang dibuat oleh Chris Donnelly , menarik sekali menjabarkan DELEGATE seperti dibawah ini:

Steal this Cheat Sheet to Work Smarter, Not Harder

HOW TO DELEGATE

Why Delegate?

- D** Develop skills and confidence in your team.
- E** Enhance efficiency by assigning the right tasks.
- L** Lighten your workload to focus on big-picture strategies.
- E** Empower team members to take initiative and grow.
- G** Generate new ideas through collaboration.
- A** Avoid burnout by sharing responsibilities.
- T** Trust your team's abilities and judgement.
- E** Elevate overall team performance and morale.

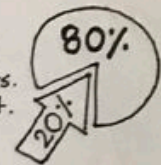


Time Value Rule

1. Determine what your time is worth.
2. Delegate all tasks of a lower value.
3. Focus only on high-value activities.

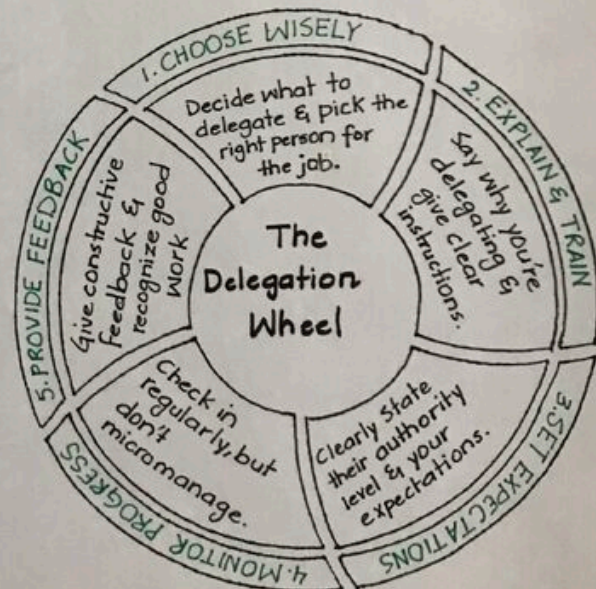
80/20 Rule

- * 80% of results come from 20% of efforts.
- * Figure out your 20% of tasks with impact.
- * Delegate the less impactful 80%.



70% Rule

If someone can do a task at least 70% as well as you, delegate it. It'll free up your time and help them grow.



Want a high-res PDF of this? Follow Chris Donnelly & join his Step by Step Newsletter.

D, Develop skills and confidence in your team. Ya sebelum mendelegasikan, pastikan kemampuan dan kepercayaan diri tim harus dibangun dengan kuat. Dengan dua kekuatan ini, tim akan lebih pede untuk melakukan apa yang seharusnya dilakukan.

E, Enhance efficiency by assigning the right tasks. Memberikan kepercayaan itu juga bicara tentang bagaimana memberikan pekerjaan yang tepat kepada orang yang tepat. Ketua tim atau pemilik bisnislah yang paling tau, dan anda merupakan kuncinya.

L, Lighten your workload to focus on big-picture strategies. Dengan mendelegasikan banyak hal kepada tim, kita bisa berfikir lebih strategis dan merencanakan hal-hal yang lebih besar lagi.

E, Empower team members to take initiative and grow. Mendelegasikan kepercayaan juga akan membuat tim tumbuh dan mengambil inisiatif, pisahkan mana yang harus melalui persetujuan kita sebagai bisnis owner dan mana yang boleh diputuskan dalam tim, termasuk urusan keuangan. Inilah kadang pentingnya ada petycash dalam sebuah bisnis.

G, Generate new ideas through collaboration. Teruslah ajak tim untuk mencari ide-ide baru, jangan malu mengapresiasi tim yang memiliki ide bagus dan jadikan pemilik ide sebagai penanggung jawabnya.

A, Avoid burnout by sharing responsibilities. Ini paling penting, berbagi tanggung jawab tidak hanya membuat anda lebih ringan, tetapi ada tim yang akan lebih percaya diri karena diberi tanggung jawab.

T, Trust your team's abilities and judgement. Delegasi lagi-lagi bicara tentang bagaimana kita percaya dengan tim, dengan kemampuan tim, dengan strategi tim, dengan keputusan-keputusan yang diambil oleh tim.

E, Elevate overall team performance and morale. Fokuslah pada bagaimana meningkatkan performa tim secara keseluruhan.

Namun, lagi-lagi semuanya tergantung anda, mendelegasikan sesuatu juga selain mendapatkan efek positif, tentu anda harus berbagi "pendapatan" dengan mereka, kerja dan effort mereka juga harus dihargai lebih. Semuanya tergantung anda teman-teman semua.

Kata Kunci : bisnis, kunci bisnis, bisnis sukses